

Кодекс этики НКО.  
Саморегулирование как  
внутренний ресурс для развития

Калининград, 11 декабря 2014 г.



# Предпосылки и причины использования кодексов



# Чем не является ЭТИЧЕСКИЙ кодекс?





# Задачи для Кодекса этики

- Внешние связи
- Управление организаций: руководящие органы и сотрудники
- Позиционирование НКО, ценностная ориентация
- Раскрытие информации
- Признание ответственности
- Установка целей
- Регулирование конфликтных ситуаций

# Несколько примеров

- Первый кодекс этики НКО: 1956 год
- Международная ассоциация обществ красного креста и красного полумесяца
- WANGO
- Хартия этики, нидерландский кодекс поведения для благотворительных НКО
- Проект Центра «ТИ-Р», направленный на повышение прозрачности правозащитных НКО: [www.prongo.ru](http://www.prongo.ru)

# Мобилизация внутренних ресурсов



# Спасибо за внимание!

Андрей Жвирблис, заместитель директора  
Центра «Трансперенси Интернешнл - Р»

[jvirblis@transparency.org.ru](mailto:jvirblis@transparency.org.ru)

# Социальное НКО без доверия

Вы наняты на работу в некоммерческую организацию на должность исполнительного директора. НКО работает с детьми – организует образовательные программы, кружки, оказывает консультационную поддержку семьям. Организация работает в масштабе муниципалитета, среди клиентов организации значительную долю составляют дети с отклонениями и задержками в развитии. Анализируя внутренние документы и отчетность, вы обнаруживаете снижение активности организации в последние несколько лет. Такой тренд связан, в первую очередь с недостаточной ресурсной базой организации: пожертвования от частных лиц крайне слабы, доходы организации неустойчивы и в отдельные периоды равны нулю. Хотя в прошлом году ваша организация принимала участие в конкурсе на получение грантов в рамках новой программы, запущенной муниципалитетом, заявка была отклонена. Изучение СМИ и социальных медиа приводит вас к выводу о достаточно низкой репутации вашей НКО.



# Атака молодчиков

Вы работаете в организации, занимающейся поддержкой культуры национального меньшинства: проведение исследований, публикация книг, организация круглых столов, концертов, конференций и пр. В вашей организации приняты документы, регулирующие вопросы принятия подарков сотрудниками и разрешении ими конфликта интересов.

Государство, в котором вы ведете деятельность, соседствует со страной, в которой титульной нацией является та, которую вы представляете. В силу изменившейся геополитической обстановки, их отношения испортились, а после и вовсе ваша страна аннексировала одну из территорий соседней страны. Продолжая неизбежно необходимые деловые поездки между двумя странами, вы подвергаетесь нападкам СМИ и сторонних недружественных НКО, которые обвиняют вас в пособничестве врагу.

# Внутренние противоречия

Стабильной работе вашей некоммерческой организации, казалось бы, ничего не угрожает. Донорские фонды, с которыми вы работает последние 10 лет, стабильно поддерживают организацию, и исследовательский отдел поступательно выполняет план по подготовке исследований и проведению мониторингов. Достаточно неожиданно для вас, несколько ключевых сотрудников заявляют о своем намерении покинуть организацию. На вопрос о причинах своего решения сотрудники отвечают уклончиво, но в результате настойчивых опросов становится известно, что в коллективе произошел конфликт, связанный с нетрадиционной ориентацией некоторых из его членов.

Спасибо за участие!

# Вопрос для обсуждения

- Какие особенности функционирования региональных НКО в Калининградской области вы считаете необходимым отметить в обсуждаемом контексте? Какие из их рисков должны быть учтены в этических кодексах и других документов саморегулирования?